



منظمة العمل العربية

رقم الصادر

ع. خ / 592

التاريخ م 10/11/2020

هـ 24/03/1442

11038

10 NOV 2020

تهدي منظمة العمل العربية (ادارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي) أطيب تحياتها إلى
(ادارة التنمية المستدامة والتعاون الدولي - الأمانة العامة لجامعة الدول العربية).

وبالإشارة إلى مذكرتكم رقم 20 / 4173 / 5 المؤرخة في 2020/10/28، بشأن طلبكم
تقريراً من منظمة العمل العربية يتضمن أهم الجهود والبرامج والأنشطة التي تهدف إلى تنفيذ
أهداف خطة التنمية المستدامة 2030 بهدف تحديث المرصد الإعلامي للبوابة الالكترونية
لجامعة الدول العربية .

يسعدنا ويشرفنا أن نرفق لكم التقرير المطلوب والذي يتضمن البرامج والأنشطة المنفذة
خلال الفترة من إبريل / 2019 وحتى نوفمبر / 2020.

متمنين لكم مزيداً من التقدم والنجاح.

تغتتم منظمة العمل العربية هذه المناسبة لتعرب لكم عن فائق تقديرها واحترامها.

منظمة العمل العربية



تجار
مدير

7 ميدان المساحة - الدقى / ص. ب. 814 القاهرة - الرمز البريدي 11511 / برقياً، ترافاراب - القاهرة تليفون، 33362719 / 33362721 / 33362731 / فاكس، 37484902

Website: www.alolabor.org

Email: alo@alolabor.org

جميع المراسلات توجه إلى المدير العام



تقرير

حول جهود منظمة العمل العربية
في تنفيذ أهداف خطة التنمية المستدامة
الأمم المتحدة 2030

خلال الفترة

من إبريل / نيسان / 2019 وحتى نوفمبر / تشرين الثاني / 2020

يتضمن تقريرنا هذا عرضاً موجزاً لأهم البرامج والأنشطة التي تم تنفيذها من خلال منظمة العمل العربية وأذرعها الفنية من المعاهد والمراكز التابعة لها خلال الفترة من إبريل 2019 وحتى نوفمبر / 2020، وعلى الرغم من التحديات التي فرضتها علينا جائحة كوفيد 19 فإن منظمة العمل العربية سعت وبكل إمكاناتها وطاقاتها البشرية والمالية، للمساهمة في تحقيق الحلم العالمي من خلال تنفيذ الأهداف التنموية وخطة التنمية 2030.

ومما لا شك فيه أن التحديات التي فرضت على بلداننا العربية جراء انتشار الوباء المعروف بفيروس كورونا منذ بداية 2020، انعكست على نوعية البرامج والأنشطة التي نفذتها المنظمة وحتى الآن، حيث أنصبت البرامج في كيفية التصدي لهذه التحديات بالشكل الذي يساعد أطراف الإنتاج الثلاثة في البلدان العربية على تخطي الآثار السلبية لهذه الجائحة وقد حققت المنظمة ضمن اختصاصات عملها نجاحاً ملحوظاً في تنفيذ العديد من البرامج والأنشطة التي تخدم تحقيق رسالتها وأهدافها الإستراتيجية لعامي 2019 — 2020 وتتسق أيضاً مع أهداف التنمية المستدامة، وخاصة في المجالات التالية:

- 1- دعم جهود التشغيل من أجل مكافحة البطالة وإيجاد فرص عمل وبناء قدرات الأجهزة والكوادر المعنية.
- 2- دعم جهود التدريب المهني والتعليم التقني وموائمته مع سوق العمل.
- 3- تطوير مفاهيم الثقافة العمالية.
- 4- النهوض بأوضاع المرأة العربية العاملة مع شمول الأطفال والفئات الخاصة بمزيد من الحماية.
- 5- تعزيز دور الشركاء الاجتماعيين في التنمية الاقتصادية والاجتماعية من خلال تعزيز الحوار الاجتماعي.
- 6- الاستثمارات العربية وأثرها في إيجاد فرص عمل، وذلك من خلال تعزيز دور القطاع الخاص.
- 7- تحسين ظروف وشروط العمل وحماية صحة وسلامة العاملين.

خطة العمل والبرامج والأنشطة:

- تضمنت خطة برامج وأنشطة المنظمة خلال الفترة إبريل 2019 وحتى نوفمبر/ 2020 تنفيذ العديد من الفعاليات والأنشطة والبرامج ، التي تم توظيفها لتنفيذ خطة التنمية المستدامة للأمم المتحدة 2030 ، والتي تجسدت في تنفيذ "8" أهداف و"30" غاية من الأهداف والغايات الكلية ، والتي تتسق مع أهداف وغايات المنظمة، وما يقرب من "49" نشاطاً اشتملت على مجالات تتعلق بالتوعية بأهمية التأهيل، وإعادة التأهيل والتدريب، والتدريب المستمر " التقني والمهني " ومواكبة كل المتغيرات والتطورات في هذا المجال خاصة العمل عن بعد، بالإضافة الى الخدمات التوعوية والتنقيفية التي تتصل بتلك القضايا، والتي من شأنها المساهمة في تحسين قدرات المستهدفين من كل الأطراف ، وتحسين شروط وظروف العمل وتوسيع نطاق الحماية الاجتماعية ورفع الكفاءة الإنتاجية وزيادة نسبة التنافسية للعمالة العربية ، وترسيخ أسس الحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية والعمل على مواكبة كافة الأنشطة والبرامج المنفذة خلال 2020 تحديداً مع التحديات التي فرضتها جائحة كوفيد 19 على البلدان العربية ...

- كذلك كافة ما تضمنته الاستراتيجيات والإعلانات الصادرة عن منظمة العمل العربية ورسالة المنظمة خلال عامي 2019 — 2020 والهدف الإستراتيجي لكل عام، بهدف ربط ما أقرته تلك الرسالة والاستراتيجيات من أهداف وغايات مع أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة على النحو التالي:

- الاستراتيجية العربية للإعلام والاتصال في مجال التنمية الاقتصادية والاجتماعية وقضايا العمل.
- وثيقة الرياض (الصادرة عن المنتدى العربي حول التدريب التقني والمهني واحتياجات سوق العمل).

- الاستراتيجية العربية للتدريب والتعليم التقني والمهني.
- إعلان مبادئ بشأن الحوار الاجتماعي في البلدان العربية.
- الاستراتيجية العربية لتنمية القوى العاملة والتشغيل.
- إعلان مبادئ بشأن تيسير تنقل الأيدي العاملة العربية.
- الاستراتيجية العربية للحد من عمل الأطفال.
- إعلان بيروت بشأن الحقوق والحريات النقابية.
- الاستراتيجية العربية للتأمينات الاجتماعية.
- إعلان الدوحة حول التنمية والتشغيل.
- الأجنحة العربية للنهوض بالتشغيل.
- بيان الجزائر بشأن تشغيل الشباب العربي.
- العقد العربي للتشغيل (2010 - 2020).

الهدف 1 - القضاء على الفقر بجميع أشكاله في كل مكان.

الغايات: -

1. استحداث نظم وتدبير حماية اجتماعية ملائمة على الصعيد الوطني للمجتمع ووضع حدود دنيا لها.

قامت منظمة العمل العربية بتنفيذ عدد من الأنشطة والبرامج ضمن الهدف الأول حول " القضاء

على الفقر بجميع أشكاله في كل مكان " ، وتحقيق الأهداف التالية:

1- نشر الوعي التأميني وثقافة الضمان الاجتماعي في الأوساط العمالية العربية، وتطوير المؤسسات القائمة، واقتراح آليات استثمار مواردها بما يضمن استدامتها.

2- العمل على توفير أكبر قدر من البيانات والمعلومات عن وحدات الاقتصاد غير النظامي بهدف توفير الحماية الاجتماعية للعاملين في إطاره والعمل على تحويلهم بشكل تدريجي إلى القطاعات النظامية.

3- السعي لتطوير آليات التمكين الاقتصادي للمرأة العربية العاملة ونشر ثقافة العمل الحر بين العمالة النسائية.

4- العمل على إدماج قضايا الفئات الخاصة (النساء / الأطفال / المعوقين) ضمن برامج تنفيذ أهداف التنمية المستدامة.

5- تنظيم أنماط العمل الجديدة في تشريعات العمل والضمان الاجتماعي ومراجعة علاقات العمل بشكل يوفق بين حاجة المنشآت الاقتصادية والحماية الاجتماعية للعاملين فيها.

6- تطوير منظومة العمل التعاوني العربي.

7- السعي لتطوير تشريعات العمل العربية والاستمرار في تدريب الكوادر المعنية بمعايير العمل العربية لضمان مواءمة التشريعات الوطنية مع اتفاقيات العمل العربية.

ويمكن حصر الأنشطة والبرامج المنفذة ضمن هذا الهدف وغاياته المختلفة قدر تعلق الأمر

بالمنظمة فيما يلي:

1. اجتماع لجنة شؤون عمل المرأة العربية الدورة السابعة عشر - القاهرة، 16 - 20 / فبراير شباط 2019.

2. ورشة عمل حول " إصلاح الحماية الاجتماعية في المنطقة العربية" بيروت، 25 -

- 28 فبراير / شباط 2019.
3. الدورة التدريبية المتخصصة حول: (التميز في تقديم الخدمات التأمينية). الخرطوم 26-28 فبراير / شباط 2019.
4. ورشة عمل حول " أرضية الحماية الاجتماعية " بيروت، 1 - 3 يوليو / تموز 2019.
5. الدورة التدريبية الأساسية في نظم التأمينات الاجتماعية. الخرطوم 22 - 24 يوليو / تموز 2019.
6. الحلقة القومية حول: " التأمين على العمالة السودانية المهاجرة " جمهورية السودان - الخرطوم، من 23 - 25 سبتمبر / أيلول 2019.
7. الندوة القومية حول " دور الحوكمة الرشيدة في تطوير أداء مؤسسات الضمان الاجتماعي ومؤسسات التشغيل والتدريب التقني والمهني "(القاهرة، 8 - 9 ديسمبر / كانون الأول 2019).
8. الحلقة القومية حول: "تطبيق نظام التأمين الصحي على العمال المتقاعدين العرب (التحديات والحلول)" جمهورية مصر العربية - القاهرة، 15-17 ديسمبر / كانون أول 2019.
9. الحلقة القطرية حول: تكامل التفتيش الميداني في مجالي التأمينات الاجتماعية والعمل. الخرطوم - مارس / آذار 2020.
10. " تعزيز مهارات المساعدين الاجتماعيين في مجال تقنيات التواصل مع الأشخاص ذوي الإعاقة " وتعزيز مهارات المعلمين في مجال تقنيات التواصل مع الأشخاص ذوي الإعاقة " جيبوتي، 3 - 5 مارس / آذار 2020.
11. الدورة التدريبية القطرية الأساسية (الأولى) في نظم التأمينات الاجتماعية. جمهورية السودان - الخرطوم، (من 16 - 18 مارس / آذار 2020).
12. دراسة حول " تأثير جائحة كورونا / كوفيد - 19 على أنظمة الحماية الاجتماعية ".
13. الوبينار الأول حول "اساسيات وتقنيات العمل عن بعد " 11 يونيو / 2020، من خلال المنصة الإلكترونية "ZOOM".

14. جلسة العمل الحوارية حول: "تأثيرات تداعيات جائحة كورونا على التشغيل وأسواق العمل العربية" القاهرة، 8 يوليو 2020- عبر تطبيق زووم.
15. الوبينار الثاني حول "مراجعة إستراتيجيات الموارد البشرية في ظل تغير بيئة الأعمال، بعد جائحة كوفيد - 19" 22 يوليو / 2020، من خلال المنصة الإلكترونية "ZOOM".
16. دراسة حول: " تطوير نظام التأمينات الاجتماعية الفئوية إلى الضمان الاجتماعي الشامل". الخرطوم / أغسطس / آب 2020.
17. ندوة حول "دور تكنولوجيا المعلومات والاتصال في ازمة كورونا، ومدى تأثيرها في إعادة رسم المنظومة الاقتصادية الرقمية، وانعكاساتها على سوق العمل" 31 أغسطس 2020.
18. الندوة التفاعلية حول " التحديات التي تواجه أنظمة الحماية الاجتماعية في ظل جائحة كورونا " منصة رقمية عبر تطبيق Zoom 16 سبتمبر / أيلول 2020.
19. الدورة التدريبية حول " النظم التطبيقية للتشريعات الاجتماعية " الخرطوم، خلال الفترة من 28 - 30 سبتمبر / أيلول 2020.

الهدف 3 – ضمان تمتع الجميع بأنماط عيش صحية وبالرفاهية في جميع الأعمار.

الغايات: -

1. الحد بدرجة كبيرة من عدد الوفيات والأمراض الناجمة عن التعرض للمواد الكيميائية

الخطرة وتلويث الهواء والماء والتربة بحلول عام 2030.

2. تعزيز قدرات جميع البلدان، ولا سيما البلدان النامية، في مجال الإنذار المبكر والحد من

المخاطر وإدارة المخاطر الصحية الوطنية والعالمية.

ويمكن حصر الأنشطة والبرامج المنفذة في إطار هذا الهدف وغاياته المختلفة قدر تعلق الأمر

بالمنظمة فيما يلي :-

1. ندوة حول "تداعيات أزمة كورونا على سوق العمل وارتفاع معدلات البطالة والفقر في

المنطقة العربية " منصة رقمية عبر تطبيق Zoom - 24 يونيو 2020 .

2. ندوة قومية حول "آثار جائحة كورونا / كوفيد 19 على المرأة العربية" (15 يوليو/ تموز

"(2020).

الهدف 4 – ضمان التعليم الجيد المنصف والشامل للجميع وتعزيز فرص التعلّم مدى الحياة للجميع.

يصب الهدف الرابع في التعليم وتقوم منظمة العمل العربية بتخصيص العديد من برامجها للتدريب خاصة التعليم التقني والتدريب المهني، بهدف زيادة المعارف والمهارات الضرورية، خاصة لفئة الشباب والباحثين عن عمل من الجنسين، وتعزيز خبراتهم والتمكين الاقتصادي للمرأة، وتوفير العمل اللائق.

الغايات: -

1. ضمان تكافؤ فرص جميع النساء والرجال في الحصول على التعليم المهني والتعليم العالي الجيد والميسور التكلفة، بما في ذلك التعليم الجامعي، بحلول عام 2030.
2. الزيادة بنسبة كبيرة في عدد الشباب والكبار الذين تتوافر لديهم المهارات المناسبة، بما في ذلك المهارات التقنية والمهنية، للعمل وشغل وظائف لائقة ولمباشرة الأعمال الحرة بحلول عام 2030.
3. القضاء على التفاوت بين الجنسين في التعليم وضمان تكافؤ فرص الوصول إلى جميع مستويات التعليم والتدريب المهني للفئات الضعيفة، بما في ذلك الأشخاص ذوي الإعاقة والشعوب الأصلية والأطفال الذين يعيشون في ظل أوضاع هشة، بحلول عام 2030.

ويمكن حصر الأنشطة والبرامج المنفذة ضمن هذا الهدف وغاياته المختلفة قدر تعلق الأمر بالمنظمة

فيما يلي:

1. ورشة عمل حول المواومة بين مخرجات التعليم والتدريب واحتياجات سوق العمل. القاهرة، فبراير 2019 ولمدة 3 أيام.
2. الدورة التدريبية حول " فنون وعرض كتابة التقارير " جمهورية السودان - الخرطوم، (من 1 - 9 سبتمبر/ أيلول 2019).
3. الدورة التدريبية القطرية "الصحة والسلامة المهنية" جيبوتي (9-2019/9/11).
4. المشاركة في أعمال ورشة عمل حول " آليات اعتماد المدربين " طرابلس - ليبيا، سبتمبر 2019.
5. المشاركة في أعمال اجتماعات فريق الخبراء الحكومي الدولي العامل بالمعايير الدولية للمحاسبة والإبلاغ جنيف، 30 أكتوبر- 1 نوفمبر 2019.
6. اجتماع خبراء حول «تفتيش العمل في الدول العربية: الواقع والآفاق». تونس، 19 - 21 نوفمبر/ تشرين الثاني 2019.
7. " دور الحوكمة الرشيدة في تطوير أداء مؤسسات التشغيل والتدريب التقني والمهني " القاهرة، 8 - 9 ديسمبر / كانون الأول 2019.
8. المستوى الثاني من البرنامج التأهيلي في الصحة والسلامة المهنية الجمهورية الإسلامية الموريتانية - نواكشوط (9-2019/12/14).
9. تقرير حول تداعيات مُحتملة لفيروس كورونا المُستحدث على الدول العربية وآليات المواجهة المُقترحة وانعكاساتها على أسواق العمل العربية يونيو 2020.

الهدف 5 – تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات.

الغايات: -

1. القضاء على جميع أشكال التمييز ضد النساء والفتيات في كل مكان.
2. القضاء على جميع أشكال العنف ضد النساء والفتيات في المجالين العام والخاص، بما في ذلك الإتجار بالبشر والاستغلال الجنسي وغير ذلك من أنواع الاستغلال.
3. الاعتراف بأعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر والعمل المنزلي وتقديرها من خلال توفير الخدمات العامة والبنى التحتية ووضع سياسات الحماية الاجتماعية وتعزيز تقاسم المسؤولية داخل الأسرة المعيشية والعائلية، حسبما يكون ذلك مناسباً على الصعيد الوطني.
4. كفالة مشاركة المرأة مشاركة كاملة وفعالة وتكافؤ الفرص المتاحة لها للقيادة على قدم المساواة مع الرجل على جميع مستويات صنع القرار في الحياة السياسية والاقتصادية والعامة.
5. تعزيز استخدام التكنولوجيا التمكينية، وبخاصة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، من أجل تعزيز تمكين المرأة.
6. اعتماد سياسات سليمة وتشريعات قابلة للإنفاذ وتعزيز السياسات والتشريعات القائمة من هذا القبيل للنهوض بالمساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات على جميع المستويات.

ويمكن حصر الأنشطة والبرامج المنفذة في إطار هذا الهدف وغاياته المختلفة قدر تعلق الأمر

بالمنظمة فيما يلي :-

1. دورة تثقيفية قطرية لفائدة الاتحاد العام لنقابات عمال مصر القاهرة - جمهورية مصر

العربية، 20 - 21 فبراير 2019.

2. المنتدى العربي للمرأة العاملة" التمكين من منظور التنمية المستدامة " القاهرة، 6 - 7 نوفمبر

2019.

3. المشاركة في الاجتماع شبه الاقليمي لخبيرات وخبراء المساواة بين الجنسين حول المساواة

في مكان العمل: تدريب واجتماع - تونس العاصمة، 2 - 5 ديسمبر 2019.

الهدف 8 - تعزيز النمو الاقتصادي المطرد والشامل للجميع والمستدام، والعمالة الكاملة والمنتجة، وتوفير العمل اللائق للجميع.

الغايات: -

1. تحقيق مستويات أعلى من الإنتاجية الاقتصادية من خلال التنوع، والارتقاء بمستوى التكنولوجيا، والابتكار، بما في ذلك من خلال التركيز على القطاعات المتسمة بالقيمة المضافة العالية والقطاعات الكثيفة العمالة.

2. تعزيز السياسات الموجهة نحو التنمية والتي تدعم الأنشطة الإنتاجية، وفرص العمل اللائق، ومباشرة الأعمال الحرة، والقدرة على الإبداع والابتكار، والتشجيع على إضفاء الطابع الرسمي على المشاريع المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة الحجم، ونموها، بما في ذلك من خلال الحصول على الخدمات المالية.

3. تحقيق العمالة الكاملة والمنتجة وتوفير العمل اللائق لجميع النساء والرجال، بما في ذلك الشباب والأشخاص ذوي الإعاقة، وتكافؤ الأجر لقاء العمل المتكافئ القيمة، بحلول عام 2030.

4. الحد بدرجة كبيرة من نسبة الشباب غير الملحقين بالعمال أو التعليم أو التدريب بحلول عام 2020.

5. اتخاذ تدابير فورية وفعالة للقضاء على السخرة وإنهاء الرق المعاصر والإتجار بالبشر لضمان خطر واستئصال أسوأ أشكال عمل الأطفال، بما في ذلك تجنيدهم واستخدامهم كجنود، وإنهاء عمل الأطفال بجميع أشكاله بحلول عام 2025.

6. حماية حقوق العمل وتعزيز بيئة عمل سالمة وآمنة لجميع العمال، بمن فيهم العمال المهجرون، وخاصة المهاجرات، والعاملون في الوظائف غير المستقرة.

ويمكن حصر الأنشطة والبرامج المنفذة ضمن هذا الهدف وغاياته المختلفة قدر تعلق الأمر بالمنظمة

فيما يلي :-

1. الورشة التثقيفية القطرية حول " مفاهيم ومبادئ العمل النقابي " القاهرة، جمهورية مصر العربية، 24 – 26 يونيو 2019.
2. المشاركة في آليات إدراج حماية حقوق العمالة المهاجرة ضمن أولويات مؤسسات الحوار الاجتماعي. تونس، 16 - 2019/7/17.
3. دورة تدريبية في مجال التوجيه والإرشاد المهني. طرابلس أغسطس 2019 ولمدة أسبوع.
4. ندوة حول "أثر تنمية الموارد البشرية العربية على طريق تحقيق اهداف التنمية المستدامة " عمان - المملكة الأردنية الهاشمية، 13- 14 أكتوبر / تشرين أول 2019.
5. الدورة التدريبية حول " المفاوضة الجماعية ونزاعات العمل " جيبوتي، 9 - 11 سبتمبر 2019.
6. الدورة التدريبية القطرية حول " الحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية " القاهرة، 23 - 24 أكتوبر 2019.
7. اجتماع خبراء حول «تفتيش العمل في الدول العربية: الواقع والآفاق». تونس، 19 - 21 نوفمبر / تشرين الثاني 2019.
8. الندوة العربية حول: تشغيل الشباب مدينة جدة / المملكة العربية السعودية، 25 - 26 ديسمبر / كانون الأول 2019.

9. ندوة وطنية حول "سلطة صاحب العمل: مجالاتها وحدودها من خلال معايير العمل الدولية والعربية والتشريع الوطني" العاصمة الأردنية - عمّان، خلال شهر فبراير/ شباط 2020.
10. دورة تدريبية في تخطيط وتنمية الموارد البشرية. طرابلس مارس 2020 ولمدة أسبوع.
11. ورشة عمل حول استئناف العمل أثناء جائحة كوفيد-19 منصة رقمية عبر تطبيق - Zoom
- 22 / يونيو - حزيران /2020.

الهدف 12 – ضمان وجود أنماط استهلاك وإنتاج مستدامة.

الغايات: -

1. تحقيق الإدارة السليمة بيئياً للمواد الكيميائية والنفايات طوال دورة عمرها، وفقاً للأطر الدولية المتفق عليها، والحد بدرجة كبيرة من إطلاقها في الهواء والماء والتربة من أجل التقليل إلى أدنى حد من آثارها الضارة على صحة الإنسان والبيئة، بحلول عام 2020.
2. الحد بدرجة كبيرة من إنتاج النفايات، من خلال المنع والتخفيض وإعادة التدوير وإعادة الاستعمال، بحلول عام 2030.

ويمكن حصر الأنشطة والبرامج المنفذة ضمن هذا الهدف وغاياته المختلفة قدر تعلق الأمر بالمنظمة

فيما يلي:

1. ندوة وطنية حول "المهن الخضراء: فرص جديدة للإدماج الاقتصادي والاجتماعي" تونس، 17 – 2019/7/19.
2. المستوى الثاني من البرنامج التأهيلي في الصحة والسلامة المهنية الجمهورية الإسلامية الموريتانية - نواكشوط (9-2019/12/14).

الهدف 16: التشجيع على إقامة مجتمعات مسالمة لا يهمل فيها أحد من أجل تحقيق

التنمية المستدامة.

الغايات: -

1. إنهاء إساءة المعاملة والاستغلال والاتجار بالبشر وجميع أشكال العنف ضد الأطفال

وتعذيبهم.

2. تعزيز القوانين والسياسات غير التمييزية لتحقيق التنمية المستدامة.

ويمكن حصر الأنشطة والبرامج المنفذة في إطار هذا الهدف وغاياته المختلفة قدر تعلق الأمر

بالمنظمة فيما يلي :-

1. الورشة القطرية حول " دور منظمات أصحاب الأعمال في تحقيق أهداف التنمية

المستدامة – الجزائر 27- 28 فبراير/ شباط 2019.

الهدف 17 – تعزيز وسائل التنفيذ وتنشيط الشراكة العالمية من أجل التنمية المستدامة.

الغايات: -

1. تشجيع وتعزيز الشراكات العامة وبين القطاع العام والقطاع الخاص وشراكات المجتمع المدني الفعالة، بالاستفادة من الخبرات المكتسبة من الشراكات ومن استراتيجياتها لتعبئة الموارد.

2. الاستفادة من المبادرات القائمة لوضع مقاييس للتقدم المحرز في تحقيق التنمية المستدامة تشمل الناتج المحلي الإجمالي، ودعم بناء القدرات الإحصائية في البلدان النامية، بحلول عام 2030.

ويمكن حصر الأنشطة والبرامج المنفذة ضمن هذا الهدف وغاياته المختلفة قدر تعلق الأمر بالمنظمة

فيما يلي:

1. ندوة حول "أهمية البيانات المفتوحة في الابتكار وأثرها على سوق العمل" سلطنة عُمان - صلالة - خلال الفترة من 21-22 أغسطس / آب 2019.
2. ندوة حول "أثر تنمية الموارد البشرية العربية على طريق تحقيق اهداف التنمية المستدامة" عمان - المملكة الأردنية الهاشمية، 13-14 أكتوبر / تشرين أول 2019.

منظمة العمل العربية